

Số: 33 /KH-CĐTCT

## KẾ HOẠCH

### Tổ chức “Tháng Công nhân” lần thứ 10 và “Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động” năm 2018

Căn cứ Kế hoạch số 12/KH-LĐLĐ ngày 16/3/2018 và Hướng dẫn số 06/HD-LĐLĐ ngày 16/3/2018 của Liên đoàn Lao động Thành phố về hoạt động “Tháng công nhân” lần thứ 10 năm 2018; Công đoàn Tổng Công ty xây dựng kế hoạch thực hiện với những nội dung như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU:

- “Tháng Công nhân” lần thứ 10 được tổ chức gắn liền với “Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động” năm 2018, thông qua các hoạt động chào mừng kỷ niệm 70 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 – 11/6/2018); kỷ niệm 130 năm ngày sinh Chủ tịch Tôn Đức Thắng (20/8/1888 – 20/8/2018); kỷ niệm 132 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5; chào mừng Đại hội XI Công đoàn Thành phố tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam. Nhằm tập trung chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn viên chức lao động, góp phần thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa hiện đại hóa đất nước” và nhiệm vụ phát triển kinh tế của Tổng Công ty gắn với sự phát triển chung của Thành phố năm 2018.

- Đổi mới phương thức tổ chức và hoạt động “Tháng Công nhân” theo đúng phương châm hướng mạnh về cơ sở, sát với tình hình thực tiễn của doanh nghiệp, sử dụng kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo thiết thực cho CNVC-LĐ.

#### II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG:

##### 1. Tổ chức “Tháng Công nhân” lần thứ 10 năm 2018 với chủ đề “*Mỗi công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên*”:

- Mỗi công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức một mô hình chăm lo lợi ích vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn, người lao động tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; đề xuất với lãnh đạo các doanh nghiệp đưa vào thỏa ước lao động tập thể ít nhất một nội dung phúc lợi mới và tốt hơn năm 2017.

- Công đoàn Tổng Công ty phối hợp với Ban Quản lý hệ thống bán lẻ Tổng Công ty thực hiện chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn” cho đoàn viên, CNVC-LĐ trong hệ thống Tổng Công ty.

##### 2. Công tác tuyên truyền, giáo dục:

- Tổ chức tuyên truyền sâu rộng đến CNVC-LĐ về ý nghĩa Ngày Quốc tế Lao động 1/5; ý nghĩa của việc Chủ tịch Hồ Chí Minh ký Sắc lệnh 56 ngày 29/4/1946 quy

định người lao động được hưởng lương ngày nghỉ lễ Quốc tế Lao động 1/5 hàng năm; mục đích ý nghĩa của “Tháng Công nhân” và Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động; kỷ niệm 43 năm Ngày giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước; 128 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh, tuyên truyền đến người lao động và người sử dụng lao động các quy định của pháp luật, Luật Công đoàn, Luật An toàn vệ sinh lao động (năm 2015).

- Phát động phong trào thi đua yêu nước nhằm động viên CNVC-LĐ, phát huy tinh thần thi đua lao động giỏi lao động sáng tạo nhằm nâng cao năng suất lao độ, chất lượng hiệu quả công việc góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của từng doanh nghiệp, song song với việc thực hiện tốt các quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn vệ sinh lao động tại nơi làm việc. Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền vận động và biểu dương CNVC-LĐ học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

### **3. Chương trình “Giờ thứ 9”:**

Chương trình “Giờ thứ 9” được tổ chức tại các CĐCS đa dạng về nội dung và hình thức, nghiên cứu lồng ghép tuyên truyền ngày Quốc tế Lao động 1/5, đồng thời gắn kết với các hoạt động văn hóa, nghệ thuật, thể thao nhằm tạo sân chơi bổ ích sau giờ làm việc, góp phần nâng cao đời sống tinh thần cho CNVC-LĐ.

### **4. Chương trình “Đồng hành cùng doanh nghiệp”:**

- Phát động các CĐCS hưởng ứng “Phong trào thi đua quyết tâm thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ kinh tế chính trị Tổng Công ty năm 2018” theo văn bản liên tịch số 129/TĐ-TCT ngày 25/01/2018 của Tổng Giám đốc và Công đoàn Tổng Công ty; vận động CNVC-LĐ tích cực tham gia xây dựng doanh nghiệp ổn định và phát triển.

- Tổ chức “Ngày chủ nhật xanh vì an toàn, vệ sinh lao động, vì sức khỏe người lao động”, vận động công nhân lao động tham gia làm vệ sinh máy móc, nhà xưởng, hệ thống siêu thị, cửa hàng, kho hàng, nơi làm việc; tuyên truyền vận động công nhân phụ trách kỹ thuật nêu cao tinh thần trách nhiệm, tăng cường kiểm tra an toàn điện, các máy móc thiết bị nhằm đảm bảo năng suất lao động và an toàn lao động cho công nhân.

- Đề cử biểu dương người sử dụng lao động đã phối hợp cùng CĐCS chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động của doanh nghiệp (theo hướng dẫn riêng của Liên đoàn Lao động Thành phố).

### **5. Chương trình “Tháng lao động giỏi”; Phong trào “Ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi”:**

- Tổ chức Chương trình “Tháng lao động giỏi” vận động CNVC-LĐ thi đua lao động sản xuất và công tác, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, mang lại lợi ích thiết thực cho doanh nghiệp. Đồng thời, tổ chức Phong trào “Ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi” nhằm khuyến khích CNVC-LĐ nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ,

- Các Công đoàn cơ sở phối hợp với các đơn vị có chức năng đào tạo nghề và người sử dụng lao động tổ chức ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi, bậc thợ cho công nhân, giúp CNVC-LĐ có điều kiện giao lưu, trao đổi kinh nghiệm nhằm bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề góp phần nâng cao hiệu quả công tác, tăng năng suất lao động.

- Bình chọn và giới thiệu CNVC-LĐ có thành tích xuất sắc trong phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”; bình chọn và giới thiệu cá nhân đủ điều kiện giải thưởng Tôn Đức Thắng lần thứ XVIII năm 2018 do Liên đoàn Lao động thành phố tổ chức khen thưởng. Vận động người lao động tham gia Chương trình “Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức (Theo hướng dẫn của Liên đoàn Lao động Thành phố).

#### **6. Tổ chức các hoạt động để người lao động có “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn”:**

- Thông qua tổ chức Hội nghị Người lao động và Đối thoại định kỳ, các CĐCS thương lượng với người sử dụng lao động và đưa vào Thỏa ước lao động tập thể những thỏa thuận cao hơn quy định của pháp luật, phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động tại doanh nghiệp. Đây là dịp để người sử dụng lao động có điều kiện thể hiện sự trân trọng người lao động; ngược lại, người lao động được lắng nghe và chia sẻ những kế hoạch kinh doanh cũng như thách thức, khó khăn mà doanh nghiệp đang gặp phải, từ đó tăng cường mối liên kết, gắn bó, chia sẻ giữa doanh nghiệp và người lao động.

- Tổ chức Ngày hội “Người lao động Satra” năm 2018 với nội dung chăm lo cho CNVC-LĐ bị bệnh nan y, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp có hoàn cảnh khó khăn đang làm việc tại doanh nghiệp; các gian hàng giảm giá phục vụ người lao động; tiếp tục tổ chức Chương trình “Mái ấm Công đoàn”, các hoạt động văn thể mỹ, học tập nâng cao kiến thức... (có kế hoạch riêng).

- Công đoàn Tổng Công ty tổ chức các buổi gặp gỡ, tiếp xúc giữa Đảng ủy và Ban Tổng Giám đốc Tổng Công ty với đại diện người lao động tại các doanh nghiệp nhằm tạo điều kiện thông tin tình hình hoạt động của hệ thống Tổng Công ty và những ý kiến đề xuất về chăm lo chế độ chính sách đối với người lao động.

- Tăng cường phối hợp với các cơ quan chức năng kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật có liên quan đến người lao động. Tham gia kiểm tra chất lượng dinh dưỡng, an toàn vệ sinh thực phẩm tại các bếp ăn tập thể phục vụ công nhân lao động; quan tâm nâng cao chất lượng bữa ăn giữa ca cho công nhân lao động theo Nghị quyết 7c/NQ-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

#### **7. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng “Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động”:**

Các công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với doanh nghiệp tổ chức các hoạt động hưởng ứng “Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động” lần 2 năm 2018 với chủ đề *“Chủ động phòng ngừa và kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc để hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp”* với các hoạt động cụ thể như sau:

- Cùng với việc tổ chức Ngày chủ nhật xanh với chủ đề “Vì an toàn vệ sinh lao động, vì sức khỏe người lao động” vận động công nhân lao động tham gia làm vệ sinh máy móc, thiết bị, nhà xưởng, nơi làm việc của công nhân, phát động phong trào “xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” và xây dựng văn hóa an toàn vệ sinh lao động tại nơi làm việc.

- Tuyên truyền Luật An toàn, vệ sinh lao động nhằm nâng cao nhận thức và ý thức của người lao động, người sử dụng lao động trong việc chấp hành pháp luật về an

toàn, vệ sinh lao động, phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và sự cố mất an toàn lao động. Tổ chức các hoạt động treo băng rôn tuyên truyền (Phụ lục 1 đính kèm), tập huấn, hội thảo, tọa đàm, đối thoại chuyên đề ATVS-LĐ nhằm nâng cao nhận thức, kỹ năng và giải pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Bình chọn cá nhân tiêu biểu tham gia Hội thi “Người phụ trách mạng lưới an toàn vệ sinh viên giỏi” cấp Thành phố.

- Phối hợp các cơ quan chức năng thực hiện công tác kiểm tra, thanh tra trọng điểm đối với các ngành nghề, lĩnh vực có nguy cơ, rủi ro cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, sự cố cháy nổ. CĐCS chủ động phối hợp người sử dụng lao động tự kiểm tra an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ tại các đơn vị, doanh nghiệp.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

#### 1. Đối với Công đoàn Tổng Công ty:

- Tham gia Lễ phát động của Khối Thi đua số 3 về việc hưởng ứng khai mạc “Tháng Công nhân” của Liên đoàn Lao động thành phố, cùng một số hoạt động khác (có thông báo riêng).

- Ban Chính sách - Pháp luật tham mưu việc triển khai hướng dẫn thực hiện (đối với những nội dung mới) theo các nội dung hoạt động Chương trình “Đồng hành cùng doanh nghiệp”, Chương trình “Tháng lao động giỏi”, Phong trào “Ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi”, các hoạt động để người lao động có “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn” và Chương trình “Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam”, Giải thưởng Tôn Đức Thắng.

- Ban Tuyên giáo phối hợp tổ chức xây dựng kế hoạch tổ chức Ngày hội “Người lao động Satra” năm 2018, Chương trình “Giờ thứ 9” và công tác tuyên truyền, giáo dục trong “Tháng Công nhân”.

- Phối hợp cùng Đoàn Thanh niên và Hội Cựu Chiến binh Tổng Công ty tổ chức bình chọn và biểu dương gương CNVC-LĐ thực hiện tốt việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gương “Người tốt việc tốt” năm 2018.

#### 2. Đối với Công đoàn cơ sở:

Căn cứ Kế hoạch này, các công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện các nội dung tại mục II. Khuyến khích các đơn vị chủ động, sáng tạo trong tổ chức các hoạt động để đáp ứng yêu cầu, nguyện vọng của CNVC-LĐ tại đơn vị; đồng thời báo cáo kết quả hoạt động về Công đoàn Tổng Công ty **chậm nhất vào ngày 01/6/2018**.

#### Nơi nhận:

- TT Đảng ủy TCT;
- BCSPL và BTG LĐLĐ.TP;
- Các CĐCS;
- UV BCH và UBKT CĐ.TCT;
- Lưu: VT.



**Phùng Đình Dũng**

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TP.HỒ CHÍ MINH  
CÔNG ĐOÀN TCT THƯƠNG MẠI SÀI GÒN  
TNHH MỘT THÀNH VIÊN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

\*\*\*

## **PHỤ LỤC 01**

### **Một số thông điệp, khẩu hiệu tuyên truyền hưởng ứng “Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động” năm 2018**

1. Nhiệt liệt hưởng ứng “Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động” năm 2018.
2. Kiểm soát tốt các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc giúp phòng ngừa hiệu quả tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp.
3. Doanh nghiệp và người lao động tích cực chủ động thực hiện các quyền và trách nhiệm của mình theo Luật An toàn, vệ sinh lao động.
4. An toàn lao động để trở về bên gia đình.
5. Chủ động phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.
6. Hãy sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân đảm bảo chất lượng để phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.
7. Nghĩ về an toàn và làm việc an toàn.
8. Đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động để bảo vệ sức khỏe, tính mạng của chính mình và đồng nghiệp.
9. Cải thiện điều kiện làm việc vì sức khỏe, tính mạng và sự an toàn của người lao động.
10. Phòng ngừa tai nạn, bệnh nghề nghiệp trong lao động, sản xuất là trách nhiệm của doanh nghiệp và người lao động.

---//---

